





**INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA**  
**PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN 2025**



Código

Versión

Fecha de vigencia

**FTH06**

**O3**

31 de enero de 2025

ID	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	FECHA PROGRAMADA	EVALUACION DE LA EFICACIA		
						FECHA	METODO	RESPONSABLE
7	Actualización y Fortalecer el proceso de gestion financiera	Cursos, capacitaciones en: Cuentas de Compensación, Actualizacion tributaria, Actualizacion Contable y Financiera	Personal adscrito Area Financiera	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos del area Financiera.	Jefe División Financiera
8	Actualización y Fortalecer el proceso de gestion financiera	Cursos, capacitaciones en: Cierre Financiero y Contable, Optimización de Procesos de Costeo en el area financiera	Personal adscrito Area Financiera	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos del area Financiera.	Jefe División Financiera
9	Actualización y Fortalecer el proceso de gestion financiera	Seminario de actualización Gestión Efectiva del Presupuesto Público - Decreto 115 de 1996	Jefe Division Financiera, Jefe Seccion Contabilidad y Presupuesto, Personal adscrito Area Financiera	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos del area Financiera.	Jefe División Financiera
10	Actualización y Fortalecimiento de los procesos Gestion Financiera y Gestion del Talento Humano	Cursos, capacitaciones en: Novedades en Seguridad Social y Retención en la Fuente, Facturación y documentos electrónicos	Personal División Financiera y Registro y Control.	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre febrero a junio 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe División Financiera y Jefe Sección Talento Humano
11	Actualización y Fortalecer el proceso de gestion Juridica	Seminarios, cursos o congresos de: Contratación estatal, Derecho disciplinario, procesos disciplinarios y Derecho Administrativo Laboral.	Jefe de la División Juridica, personal adscrito a la División Jurídica y supervisores de contratación	Entidades que los provean	En el periodo comprendido entre mayo a agosto 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos del área Juridica y supervisión de contratación	Jefe División Juridica
12	Actualización y Fortalecer el proceso de Comercialización	Cursos, capacitaciones en: Conocimientos basicos en mercadeo y marketing digital, habilidades digitales - Inteligencia Artificial, estadística y análisis de Datos, Gestión de Redes Sociales	Jefe División Comercialización, personal adscrito al área y personas interesadas	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe División Comercialización



**INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA**  
**PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN 2025**



Código

Versión

Fecha de vigencia

**FTH06**

**O3**

31 de enero de 2025

ID	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	FECHA PROGRAMADA	EVALUACION DE LA EFICACIA		
						FECHA	METODO	RESPONSABLE
13	Actualización Procesos y Funciones.	Administración de Bienes, Inventarios y Almacén	Jefe de la División Administrativa, personal adscrito a la División y personal interesado	Entidad que lo provea	en el periodo de julio a octubre de 2025	31-dic-2025	Aplicación en los procesos de Inventarios y Almacén	Jefe División Administrativa
14	Actualización (Congreso)	Gestión Administrativa del Talento Humano (Congreso Nacional de Talento Humano y Novedades en la Gestión de Personal)	Jefe de Sección de Talento Humano	Entidad que lo provea	abril de 2025 y agosto de 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe División Administrativa
15	Actualización y Fortalecimiento del proceso de gestión del Talento Humano	Capacitación del Aplicativo CETIL	Jefe de Sección del Talento Humano y personal de la sección	Oficina de Bonos Pensionales del Ministerio de Hacienda	cuando se asigne la fecha desde el Ministerio de Hacienda.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe Sección Talento Humano
16	Actualización y Fortalecimiento del proceso de gestión del Talento Humano	Cursos, capacitaciones en: Actualización en seguridad social para el sector público, manejo de licencias e incapacidades	Jefe de Sección del Talento Humano y personal de la sección	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe Sección Talento Humano
17	Actualización y Fortalecimiento del proceso de gestión del Talento Humano	Cursos, capacitaciones en: actualización en nómina, prestaciones sociales y seguridad social, Archivo, Gestión Documental	Jefe de Sección del Talento Humano y personal de la sección	Entidad que lo provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe Sección Talento Humano
18	Actualización y Fortalecimiento del proceso de gestión del Talento Humano	Gestión Administrativa del Talento Humano (XI Congreso Nacional de Derecho Administrativo Laboral)	Jefe de Sección del Talento Humano y personal de la sección	Entidad que lo provea	Julio del 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe Sección Talento Humano



**INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA**  
**PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN 2025**



Código

Versión

Fecha de vigencia

**FTH06**

**O3**

31 de enero de 2025

ID	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	FECHA PROGRAMADA	EVALUACION DE LA EFICACIA		
						FECHA	METODO	RESPONSABLE
19	Actualización y Fortalecimiento del proceso de gestion del Talento Humano	Gestion Administrativa del Talento Humano (XII Congreso Nacional de Gestión de Personal "Nuevos lineamientos y competencias")	Jefe de Sección del Talento Humano y personal de la sección	Entidad que lo provea	Julio del 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefe Sección Talento Humano
20	Aseguramiento de la Calidad	Cursos, capacitación en: Sistemas de Gestión de Calidad e Inocuidad, Buenas Practicas de Laboratorio, Fundamentos Sistema Gestión de Calidad, normatividad legal en el sector de bebidas alcoholicas	Profesional Universitario y Personal de Control de Calidad	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre febrero a noviembre 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos de Producción y Control de Calidad	Profesional Universitario Control de Calidad
21	Aseguramiento de la Calidad	Técnica Análítica para operación del Cromatografo de Gases con detector de masas GC-MS	Profesional Universitario y Personal de Control de Calidad	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre febrero a noviembre 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Profesional Universitario Control de Calidad
22	Conocimiento	Capacitación en Lenguaje de Señas	Servidores Públicos y Familiares. Personal con discapacidad auditiva	Entidad que lo provea	marzo a noviembre de 2025	31-dic/2025	Aplicación de conocimientos y evaluación de desempeño.	Profesional Bienestar Social
23	Fundamentación	Curso avanzado de ofimatica (Excel y Word)	Auxiliares administrativos, secretarios y personal interesado	Entidad que lo Provea	En el periodo comprendido entre mayo a octubre 2025	31-dic/2025	Aplicación de conocimientos y evaluación de desempeño.	Jefes inmediatos
24	Fundamentación	Curso avanzado en Power BI	Personal interesado	Entidad que lo Provea	En el transcurso del año.	31-dic/2025	Aplicación de conocimientos y evaluacion de desempeño.	Jefes inmediatos
25	Conocimientos Básicos	Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Jefes de proceso y personas interesadas	ESAP o entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre abril a julio de 2025	31-dic/2025	Aplicación de conocimientos y evaluación de desempeño.	Jefes inmediatos

		INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA						
		PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN 2025						
		Código	Versión	Fecha de vigencia				
		FTH06	O3	31 de enero de 2025				
ID	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	FECHA PROGRAMADA	EVALUACION DE LA EFICACIA		
						FECHA	METODO	RESPONSABLE
26	Actualización	BPM General- BPM Licores y Manipulación de Alimentos	Servidores públicos de: Producción, Servicios Generales, Producto Terminado, Infraestructura, Taller de Mantenimiento, Control de Calidad	UNICOMFACAUCA (Por convenio suscrito)	En el periodo comprendido entre marzo a mayo 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos de administrativa (materiales y suministros y producto terminado), Producción y Control de Calidad	Jefes inmediatos
27	Cumplimiento de normatividad y prevención de riesgos de accidentes	Manejo seguro de Montacargas	Servidores públicos de: Envasado, Producto Terminado, Materiales y Suministros y Almacén	ARL POSITIVA, COMFACAUCA o entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre febrero a junio 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos de Producción, Producto Terminado, Materiales y Suministros y Almacén	Jefes inmediatos
28	Cumplimiento de Normatividad y actualización	Gestión documental (fundamentos básicos de gestión documental, organización de archivos de gestión, y manejo de tablas de retención documental).	Jefes de proceso y personas interesadas	SENA, COMFACAUCA o Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre marzo a agosto 2025	31-dic/2025	Aplicación en los procesos	Jefes inmediatos
29	Actualización	Acoso Laboral - Comités de Convivencia Laboral	Integrantes Comité Convivencia Laboral	ARL POSITIVA o entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre marzo a noviembre de 2025	31-dic/2025	Mejoramiento del clima laboral.	Presidente e Integrantes Comité Convivencia Laboral

- NOTAS:**
1. El diagnóstico de necesidades de capacitación fue enviado a Talento Humano por los responsables de los procesos.
  2. Las necesidades de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), las de requerimientos del INVIMA y las de Gestión Documental, forman parte del Plan Institucional de Capacitación y Formación de la I.L.C, vigencia 2025.
  3. El programa de Inducción y Reinducción, establecido en el Sistema de Gestión de Calidad, forma parte del Plan de Capacitación y Formación vigencia 2025.
  4. Para cumplir con los eventos de capacitación se cuenta con la partida presupuestal inicial \$ 135.000.000 .
  5. Para la aprobación de cursos o eventos de capacitación, deberá tenerse en cuenta la disponibilidad presupuestal, es decir se recomienda no aprobar eventos que generen altos costos para la Empresa.
  6. En el caso de que existan más de tres (03) personas interesadas en capacitarse en el mismo evento, se evaluará la posibilidad de trasladar al capacitador a instalaciones de la factoría.



**INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA**  
**PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN 2025**



Código

Versión

Fecha de vigencia

**FTH06**

**O3**

31 de enero de 2025

ID	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	FECHA PROGRAMADA	EVALUACION DE LA EFICACIA		
						FECHA	METODO	RESPONSABLE